



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 265]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 22, 2019/वैशाख 2, 1941

No. 265]

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 22, 2019/VAISAKHA 2, 1941

आवासन और शहरी कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2019

**सा.का.नि. 319(अ).—** केंद्रीय सरकार, दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 की उप-धारा (2) के खंड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण के साथ परामर्श के बाद दिल्ली विकास प्राधिकरण में मुख्य इंजीनियर (सिविल) और मुख्य इंजीनियर (विद्युत) के पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आवासन और शहरी कार्य मंत्रालय, दिल्ली विकास प्राधिकरण मुख्य इंजीनियर (सिविल) और मुख्य इंजीनियर (विद्युत) भर्ती नियम, 2019 है।  
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- प्रारंभिक गठन -** मुख्य इंजीनियर (सिविल) और मुख्य इंजीनियर (विद्युत) के पदों को धारण करने वाले ऐसे पदधारी, जो दिल्ली विकास प्राधिकरण के संकल्प संख्या 35, तारीख 05 मार्च, 1991 द्वारा इन नियमों के लागू होने से पहले उक्त पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त हुए थे और उक्त पदों में उनके द्वारा सेवा प्रदान की गई, को परीक्षा, पुष्टिकरण, प्रोन्नति आदि के प्रयोजन के लिए ध्यान में रखा जाएगा।
- लागू होना-** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर पूर्वोक्त इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि -** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट होंगे।

**6. निरहता-वह व्यक्ति,-**

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**7. शिथिल करने की शक्ति** – जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल की जा सकेगी।

**8. व्यावृत्ति-** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. मुख्य इंजीनियर (सिविल)	सिविल -09* (2019) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह 'क'	स्तर-14 (1,44,200/- रु. - 2,18,200/-रु)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाभ होगा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में वह ग्रेड, जिससे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाना है
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<u>प्रोन्नति:</u> अधीक्षण इंजीनियर(सिविल), जिन्होंने ग्रेड में स्तर-12 में वेतन मैट्रिक्स (78,800-2,09,200/- रुपये) में आठ वर्ष की नियमित

			<p>सेवा की हो और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान अथवा समतुल्य से सिविल इंजीनियरी की डिग्री प्राप्त की हो।</p> <p>अथवा</p> <p>ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारी अथवा सेवा में समूह "क" पद पर सत्रह वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी जिन्होंने कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में की हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>लोक निर्माण कार्य अथवा नगर आयोजना का कार्य करने वाले केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा संगठनों के अधिकारी –</p> <p>(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सृदश पद पर हो ।</p> <p>(ii) संबंधित शाखा में नियमित आधार पर स्तर-12 में वेतन मैट्रिक्स (78,800 – 2,09,200 रुपये) में अधीक्षण इंजीनियर के ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा और प्रोन्नति के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता रखता हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:-</b></p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके संगठित केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--

			<b>टिप्पण 2:-</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:- <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उपाध्यक्ष, दिल्ली विकास प्राधिकरण – अध्यक्ष;</li> <li>2. इंजीनियर सदस्य, दिल्ली विकास प्राधिकरण – सदस्य</li> <li>3. वित्त सदस्य, दिल्ली विकास प्राधिकरण – सदस्य</li> <li>4. प्रधान आयुक्त (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण- सदस्य;</li> <li>5. आयुक्त (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण – सदस्य सचिव।</li> </ol>	लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. मुख्य इंजीनियर (विद्युत)	विद्युत 01* (2019)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क'	स्तर-14 (1,44,200 रु. -2,18,200/- रुपये)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<b>प्रोन्नति:</b> अधीक्षण इंजीनियर, जिन्होंने ग्रेड में स्तर-12 में वेतन मैट्रिक्स (78,800-2,09,200/- रुपये) सहित 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान अथवा समतुल्य से इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी अथवा यांत्रिकी इंजीनियरी अथवा इलेक्ट्रॉनिक की डिग्री प्राप्त की हो। अथवा ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारी अथवा सेवा में समूह 'क' में सत्रह वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी जिनकी कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड की हो।  <b>टिप्पणी:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की

		<p>गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> लोक निर्माण कार्य अथवा नगर आयोजना का कार्य करने वाले केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा संगठन के अधिकारी –</p> <p>(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद पर हो।</p> <p>(ii) संबंधित शाखा में नियमित आधार पर स्तर-12 में वेतन मैट्रिक्स (78,800 – 2,09,200 रुपये) में अधीक्षण इंजीनियर के ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा और पदोन्नति के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता रखता हो।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से एकदम पूर्व इसी विभाग या किसी अन्य संगठन या केन्द्र सरकार के विभाग में अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, जो सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-2</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>
--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) में निम्नलिखित शामिल होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उपाध्यक्ष, दिल्ली विकास प्राधिकरण – अध्यक्ष;</li> <li>2. इंजीनियर सदस्य, दिल्ली विकास प्राधिकरण – सदस्य</li> <li>3. वित्त सदस्य, दिल्ली विकास प्राधिकरण – सदस्य</li> <li>4. प्रधान आयुक्त (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण- सदस्य;</li> <li>5. आयुक्त (कार्मिक), दिल्ली विकास प्राधिकरण – सदस्य सचिव ।</li> </ol>	लागू नहीं

[फा सं. के-11011/19/2017-डीडीII]

वी.के. कुशवाहा, अवर सचिव

## MINISTRY OF HOUSING AND URBAN AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd April, 2019

**G.S.R. 319(E).**—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government, after consultation with the Delhi Development Authority, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Engineer (Civil) and Chief Engineer (Electrical) in Delhi Development Authority, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Housing and Urban Affairs, Delhi Development Authority, Chief Engineer (Civil) and Chief Engineer (Electrical) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Initial constitution.**— The incumbents holding the posts of Chief Engineer (Civil) and Chief Engineer (Electrical) who were appointed vide Delhi Development Authority's Resolution No. 35, dated the 5<sup>th</sup> March, 1991 on the regular basis to the said posts and the service rendered by them in the said posts before commencement of these rules shall be taken into account for the purposes of probation confirmation, promotion etc.

**3. Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

**4. Number of post, classification, level in pay matrix.**— The number of posts, their classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

**5. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**6. Disqualifications.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**7. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by an order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

**8. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-Limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) Chief Engineer (Civil)	Civil – 09* (2019) (*subject to variation dependent on work load).	Group 'A'	Level-14 (Rs. 1,44,200 – 2,18,200/-)	Selection.	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for promotees.	Promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion:</b> Superintending Engineers (Civil) in level-12 in the pay matrix (Rs. 78,800- 2,09,200/-) with eight years' regular service in the grade and possessing Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institution or equivalent;</p> <p>Or</p> <p>Officers in the Junior Administrative Grade with eight years' regular service in the grade or Officers with seventeen years' regular service in Group 'A' posts in the service out of which atleast four years regular service should be in the Junior Administrative Grade.</p> <p><b>Note.-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or organisations dealing with public works or town planning –</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) eight years regular service in the grade of Superintending Engineer in the respective branch on regular basis in level- 12 in the pay matrix (Rs.78,800-2,09,200) and possessing educational qualification laid down for promotion.</p> <p><b>Note 1. -</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p><b>Note 2. -</b> The official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Departmental promotion committee (for considering promotion) consisting of: 1. Vice-Chairman, Delhi Development Authority - Chairman; 2. Engineer Member, Delhi Development Authority - Member; 3. Finance Member, Delhi Development Authority - Member; 4. Principal Commissioner (Personnel), Delhi Development Authority - Member; 5. Commissioner (Personnel), Delhi Development Authority - Member Secretary.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(2) Chief Engineer (Electrical)	Electrical-01*(2019) (*subject to variation dependent on work load)	Group 'A'	Level-14 (Rs. 1,44,200 – 2,18,200/-)	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for promotees.	Promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Superintending Engineers in level-12 in the pay matrix (Rs. 78,800-2,09,200/-) with eight years regular service in the grade and possessing Degree in Electrical Engineering or Mechanical Engineering or Electronics from a recognised University or Institution or equivalent;</p> <p>or</p> <p>Officers in the Junior Administrative Grade with eight years' regular service in the grade or Officers with seventeen years' regular service in Group 'A' posts in the service out of which atleast four years regular service should be in the Junior Administrative Grade.</p> <p><b>Note.-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or organisations dealing with public works or town planning.</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) eight years regular service in the grade of Superintending Engineer in the respective branch on regular basis in level- 12 in the pay matrix (Rs. 78,800- 2,09,200) and possessing educational qualification laid down for promotion.</p> <p><b>Note 1. -</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age- limit for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>



			<b>Note 2.</b> – The official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
--	--	--	---

<b>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</b>	<b>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</b>
(12)	(13)
Departmental promotion committee (for considering promotion) consisting of: 1. Vice-Chairman, Delhi Development Authority - Chairman; 2. Engineer Member, Delhi Development Authority - Member; 3. Finance Member, Delhi Development Authority - Member; 4. Principal Commissioner (Personnel), Delhi Development Authority - Member; 5. Commissioner (Personnel), Delhi Development Authority - Member Secretary.	Not applicable.

[F. No. K-11011/19/2017-DDII]

V. K. KUSHWAHA, Under Secy.